

Disability Rights Education & Defense Fund

Doing Disability Justice

[Home](#) > [Legal Advocacy](#) > [International Disability Rights](#) > [International Laws](#) > Honduras – Ley de Equidad y Desarrollo Integral Para las Personas Con Discapacidad

Honduras – Ley de Equidad y Desarrollo Integral Para las Personas Con Discapacidad

Decreto no. 160-2005

EL CONGRESO NACIONAL:

CONSIDERANDO: Que en la actualidad las personas con discapacidad se enfrentan cotidianamente con una serie de actos discriminatorios en los diferentes espacios de la sociedad, entre los que se destacan el educativo, ellaboral, el acceso a!espacio fisico, el ac.ceso a la infom1acion y a los servicios brindados tanto por las instituciones publicas como privadas.

CONSIDERANDO: Que tanto los convenios intemacionales, entre ellos, la Declaracion Universal de Derechos Humanos, como la Constitucion de la Republica en su Articulo

60 establecen, que todas las personas tienen los mismos derechos sin discriminacion alguna por razones de raza, sexo, color, religion, posicion social o cualquier otra condicion, asegurandose con ello, qle la libertad y lajusticia tienen por base el reconocimiento pleno

a la dignidad humana y a los mismos derechos en iguales e ·

inalienables condiciones a todos los miembros de la sociedad.

CONSIDERANDO: Que segun datos manejados por el Instituto Nacional de Estadisticas (INE), existen en el pais, mas de ciento setenta y siete mil (177,000) personas con discapacidad, de las cuales cincuenta mil trescientos cuatro (50,304) estan en edad economicamente activa, sin existir en el pais suficientes oportunidades de insercion !aboral para estas personas.

CONSIDERANDO: Que es obligacion del Estado garantizar que las personas CON discapacidad alcancen SU maximo desarrollo y su plena participacion social, asi como el ejercicio de los derechos y deberes consagrados en el ordenamiento juridico.

CONSIDERANDO: Que para asegurar la inclusion de las personas con discapacidad y su participacion activa en los diversos procesos de la sociedad, es indispensable contar con un instrumento juridico que garantice la equiparacion de oportunidades y la no discriminacion de este sector de la poblacion.

PORTANTO,

DECRETA: LA SIGUIENTE:

LEY DE EQUIDAD Y DESARROLLO INTEGRAL PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 1.- FINALIDAD. La presente ley de interes publico tiene como finalidad garantizar plenamente a la persona con discapacidad el disfrute de sus derechos, promover y proveer con equidad su desarrollo integral dentro de la sociedad.

ARTICULO 2.- OBJETIVOS. Son objetivos de la presente

- 1) Coordinar, fomentar y armonizar las politicas publicas, privadas o mixtas que sean de iniciativa nacional o internacional que coadyuven a mejorar la calidad de vida a la persona con discapacidad;
- 2) Crear las condiciones juridico-institucionales que sean necesarias, para garantizar la integracion a la sociedad de las personas con discapacidad;
- 3) Asegurar a la persona con discapacidad la accesibilidad a su entorno, servicios de salud, educacion, formacion profesional e insercion laboral con igualdad de oportunidades;
- 4) Lograr mayor atencion de parte del Estado y de otras . instituciones privadas o mixtas a la persona con discapacidad a traves de las politicas, regulaciones, medidas y acciones directas contenidas en esta ley, convenciones, acuerdos y recomendaciones ratificadas o aceptadas por el Estado de Honduras y las que en el futuro se establezcan;

- 5) Coadyuvar a que la persona discapacitada sea incorporada a una vida socio-economica activa,
- que le perrnita ingresos a fin de satisfas er
-

basicas;

6) Establecer con las Secretarias de Estado y otras instituciones, programas de educacion, de s_alud y otros analogos;

7) Proporcionar fornacion especial a los maestros y a los familiares de las personas con discapacidad a fin de ayudarlos a resolver los problemas de convivencia y onvertirlos

y emocional;

8) Propiciar y fortalecer la fornacion de organizaciones sociales de; y, para el desarrollo integral de las personas con discapacidad; y,

9) Facilitar el acceso a las personas con discapacidad a la informacion y comunicacion mediante mecanismos acordes a las diferentes discapacidades, tales como lenguaje de sefiales, sistema brayle y ayuda a audiovisuales entre otras.

ARTiCULO 3.- GARANTIA DE DERECHOS. Se garantizan plenamente a las personas con discapacidad, todos los derechos inherentes a la dignidad humana, establecidos en la Constitucion de la Republica, las leyes, y los convyhios internacionales, · sobre Derechos Humanos ratificados por Honduras.

ARTICULO 4.- SE PROHIBE LA DISCRIMINA CION. Se prohíbe todo tipo de discriminaci6n sea directa o indirecta que tenga por finalidad tratar de una manera diferente y menos favorable a una persona con discapacidad.

ARTiCULO 5.- DISCRIMINACION. Se entiendeni que existe discriminacion:

1) Cuando una persona con discapacidad, sufra de condttctas de acoso que tengan como objeto atentar contra su dignidad o crearle un ambiente intimidatorio, hostil, degradante, humillante, cruel u ofensivo;

2) Cuando una disposicion legal o reglamentaria, acto de autoridad pttblica, ya sea de cualquiera de los tres (3) poderes del Estado, instituciones descentralizadas, centralizadas o municipalidades ocasione una desventaja de cualquier tipo a una persona respecto a otras por razones de discapacidad.

3) Cuando existan relaciones contractuales, ch'tusula convencional o pacto individual, que dispongan condiciones que puedan ocasionar una desventaja particular a una persona con discapacidad; y,

— 4) Cualquier acto o hecho que lesione a las personas discapacitadas.

— ARTICULO 6.- PRINCIPIOS. La presente ley se inspira en los principios de:

1) Autodeterminación;

2) Normalización; y,

3) Accesibilidad universal.

CAPITULO II

DEFINICIONES

ARTICULO 7.- DEFINICIONES. Para efectos de esta ley, se entiende por:

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: El reconocimiento de igualdad de condiciones y derechos que garanticen las mismas oportunidades para el acceso y participación plena

de las personas con discapacidad en la sociedad, con ausencia de todo tipo de discriminación por motivo de su discapacidad.

DISCAPACIDAD: Cualquier tipo de deficiencia física, mental o sensorial, que en relación a la edad y medio social, limite sustancialmente la integración y realización de las actividades del individuo en la sociedad, ya sean de tipo familiar, social, educacional o laboral.

AYUDA TECNICA: Asistencia requerida por las personas con discapacidad para lograr mejor desempeño, habilidad y autonomía en la ejecución de sus actividades regulares.

SERVICIO DE APOYO: Todas las ayudas técnicas, asistencia personal, equipos, recursos auxiliares y servicios de educación especial que sean necesarios para las personas con discapacidad con la finalidad de garantizar igualdad de oportunidades y lograr su superación.

AUTODETERMINACION: El derecho que la persona con discapacidad tiene de decidir en forma independiente su propia forma de vida y participa activamente en la sociedad, para poder desarrollar a plenitud su propia personalidad.

NORMALIZACION: El derecho de que las personas con discapacidad, tienen de poder llevar y desarrollar una vida normal y similar a la considerada habitual en la sociedad, accediendo a los mismos lugares, espacios, bienes y servicios que se ponen a disposición de cualquier persona.

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL: Son las condiciones y facilidades que deben reunir los entornos físicos, servicios, productos y bienes, así como la información y documentación para poder ser

— comprensibles, utilizables y practicables por todas las personas, en condiciones de comodidad y
 — seguridad.

—

NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES: Son las necesidades que tiene una persona derivadas de su incapacidad o de sus dificultades de aprendizaje.

ESTIMULACION TEMPRANA: Atención brindada al niño para potenciar y desarrollar al máximo sus posibilidades físicas, intelectuales, sensoriales y afectivas, mediante programas terapéuticos sistemáticos en todas las áreas del desarrollo humano, sin comprometer el curso lógico de la maduración.

PREVENCIÓN: Por prevención se entiende la adopción de medidas a tiempo encaminadas a impedir que se produzca un deterioro físico, intelectual, psiquiátrico o sensorial (prevención primaria) o a impedir que ese deterioro cause una discapacidad o limitación funcional permanente

(prevención secundaria).

REHABILITACIÓN: La rehabilitación es un proceso encaminado a lograr que las personas con discapacidad estén en condiciones de alcanzar y mantener un estado funcional

óptimo desde el punto de vista físico, sensorial, intelectual, psíquico o social, de manera que cuenten con medios para modificar su propia vida y ser más independientes.

ORGANIZACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Son organizaciones de personas con discapacidad, las conformadas por personas con algún tipo de discapacidad con el objetivo de defender sus derechos, su integración familiar, inserción laboral, sensibilización social u otros fines.

INSTITUCIONES NO GUBERNAMENTALES QUE TRABAJA EN DISCAPACIDADES. Son todas las organizaciones no gubernamentales (ONG's) que cuentan con su respectiva personalidad jurídica y trabajan en el área de discapacidad.

LAS ASOCIACIONES DE PADRES DE FAMILIA. Son asociaciones de padres de familia, las conformadas por los padres o representantes legales, de personas con discapacidad, asociadas con la finalidad de defender los derechos y facilitar la inserción familiar y social de las personas con discapacidad.

CAPITULO III

DE LOS DERECHOS SECCION I GENERALIDADES

- ARTICULO 8.- ACCESO UNIVERSAL. Las personas que presten servicios de cualquier indole de
- atención al publico, garantizaran el acceso. universal a estos, en igualdad de opmiunidades a las
- personas con discapacidad.

ARTICULO 9.- SERVICIOS DE APOYO Y AYUDAS TECNICAS. Las personas naturales o juridicas que presten asistencia de habilitaci6n y rehabilitaci6n a personas con discapacidad deberan contar con todos los servicios de apoyo y ayudas tecnicas necesarias de acuerdo a la naturaleza del servicio que brinden.

ARTICULO 10.- ACCESO A LA INFORMACION. Todas las instituciones publicas y privadas que brinden algun tipo de apoyo o servicios a personas con discapacidad y a sus familias, estan obligadas a proporcionar informacion actualizada, veraz, comprensible y accesible en referenda a la discapacidad y servicios que prestan.

ARTICULO 11.- MEDIOS DE COMUNICACION. Los medios de comunicaci6n que por cualquier motivo traten, discutan o difundan publicidad comercial de cualquier tipo, con relaci6n al tema de la discapacidad, deben hacerlo siempre de manera positiva a la equidad de las personas y con respeto a la dignidad humana. No se debe emitir mensajes o comentarios en menosprecio de las personas con discapacidad.

ARTICULO 12.- LIMITES AL USO DE LA IMAGEN. No se debe utilizar la imagen de las personas con discapacidad con fines comerciales, politicos o de otra indole sin su consentimiento.

ARTICULO 13.- APROVECHAMIENTO DE OPORTUNIDADES. Corresponde a la Direcci6n General de desarrollo para las Personas con Discapacidad, en coordinaci6n con otras instituciones publicas o privadas, lograr que las personas con discapacidad tengan oportunidades para aprovechar sus capacidades, como media para desarrollarse dentro de la sociedad.

ARTICULO 14.- FAMILIA. Todos los miembros de la familia, deben coadyuvar a que sus integrantes con discapacidad, tengan un ambiente familiar id6neo para desarrollarse plenamente y poder integrarse con dignidad a la sociedad.

ARTICULO 15.- GARANTES. Corresponde a los representantes legales de los menores y mayores dependientes con discapacidad el deber de cuidado permanente de estos en condiciones apropiadas para su desarrollo e integridad fisica.

ARTICULO 16.- LAS MUNICIPALIDADES. Las municipalidades deben desarrollar sus propios programas para facilitar el acceso en iguales condiciones de las personas con discapacidad. Adem as deberan apoyar a las instituciones publicas y privadas en el desarrollo y ejecuci6n de los programas que promuevan la igualdad de condiciones y oportunidades para el desarrollo humano de las personas con discapacidad.

SECCION II

EDUCACION

ARTICULO 17.- ACCESO. El Estado mediante los sistemas de educación garantizara el acceso a la educación en todos sus niveles para las personas con discapacidad, tanto en el sistema publico como en el sistema privado.

ARTICULO 18.- LOS ENTES RECTORES DE EDUCACION. Los entes rectores de educación seran los responsables de velar por el cumplimiento de lo dispuesto en el articulo anterior y deberan, formular e incorporar en el sistema educativo

atender los requerimientos de ayuda tecnica y servicios de apoyo para las necesidades educativas especiales.

ARTICULO 19.- MODALIDAD EDUCATIVA;. Las personas con necesidades educativas especiales recibirán educación en el sistema educativo regular, contando para ello, con los servicios de apoyo necesarios. Cuando los estudiantes no puedan satisfacer sus necesidades en las aulas regulares, recibirán la educación en aulas recurso o instituciones especializadas que se equiparen a la enseñanza recibida en los centros regulares.

ARTICULO 20-

asegurar el exito de los alumnos con necesidades educativas especiales que ingresan a los diferentes niveles del sistema educativo, previo inicio de clases, el centro educativo debera obligatoriamente brindar todo el apoyo necesario para familiarizar al alumno con la metodologia de enseñanza que se imparte y con el entorno físico donde se reciben las clases. Proceso en el cual deben participar los padres.

ARTICULO 21.- APERTURA DE CENTROS. Se deben incluir en cada centro educativo que se abra en el sistema educativo nacional todas las exigencias físicas, didácticas y curriculares que de acuerdo a los criterios técnicos especializados sean necesarias para atender a los estudiantes con necesidades educativas especiales. Esto será también un requisito que deberán acreditar fehacientemente los centros educativos del sistema privado previa a poder obtener su respectiva autorización para prestar servicios educativos.

ARTICULO 22.- UBICACION. La educación de las personas con necesidades educativas especiales además de ser de igual calidad a la regular deberá ser impartida en las mismas modalidades de horario y en el centro más cercano al lugar de residencia.

ARTICULO 23.- ESPACIOS DE CONVALECENCIA. Cuando los estudiantes con necesidades educativas especiales, por razones médicas no puedan asistir temporalmente al centro educativo, se les deberá proporcionar las opciones necesarias para oportunamente nivelarse y continuar con sus respectivos estudios.

ARTICULO 24.- SERVICIO SOCIAL. La Secretaría de Estado en el Despacho de Educación y demás entes rectores fomentará el servicio social obligatorio en el sector de discapacidad, promoviendo campañas de sensibilización y otras actividades de acuerdo a su especialidad.

ARTICULO 25.- PARTICIPACION DE LOS PADRES. Se les garantiza a los padres de alumnos con

- necesidades educativas especiales el derecho a estar informados de todo lo relativo a la
- selección, ubicación, organización y evaluación de los servicios educativos.
-

SECCION III

SALUD

ARTICULO 26.- ACCESO. El Estado garantiza los servicios publicos de salud ofrecidos en los diferentes centros hospitalarios y demas componentes del sistema de salud del pais, en igualdad de condiciones y calidad para las personas con discapacidad. Se considera un acto discriminatorio el negarse a prestarlos o proporcionarlos en inferior calidad.

ARTICULO 27.- DE LA SECRETARIA DE SALUD. La Secretaria de Estado en el Despacho de Salud, ademas de las responsabilidades señaladas en otras leyes, sera responsable de:

- 1) Incorporar y desarrollar programas anuales especificos y multidisciplinarios para la evaluación y prevención de todas las situaciones que puedan provocar discapacidades. Asi como los programas de salud escolar que sean necesarios, con el fin de garantizar la salud y poder detectar a tiempo enfermedades y deficiencias que puedan provocar discapacidades en los alumnos del sistema educativo;
- 2) Desarrollar en todo el pais programas de atención materno infantil relacionadas con el crecimiento y desarrollo integral del niño y, programas de prevención, del maltrato infantil y de apoyo a las familias en el manejo de niños con riesgo de discapacidad;
- 3) Velar porque todo el personal medico y auxiliar que presta sus servicios en el sistema de salud, este capacitado y cuente con el equipo de apoyo necesario para atender a las personas con discapacidad;
- 4) Brindar a las mujeres con discapacidad atención especial con toda la información necesaria, propia del genero, segun sea el caso;
- 5) Mantener actualizado sus inventarios con suficiente existencia de los medicamentos, equipos y materiales especiales que son requeridos para atender a las personas con discapacidad; y,
- 6) Brindar servicios de rehabilitación en las diferentes regiones de salud, incluyendo servicios a domicilio y ambulatorios, los cuales deberan brindarse con recurso humano especializado y con los servicios de apoyo necesarios para brindar una adecuada atención.

ARTICULO 28.- SEGURIDAD SOCIAL A SUS ASEGURADOS. El Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) facilitara sus servicios a las personas con discapacidad, debiendo para ello, incorporarlos al Régimen Especial de Afiliación

Progresivamente, de acuerdo a lo que expone la Ley del Seguro Social y su Reglamento.

- ARTICULO 29.- SEGUROS DE ATENCION MEDICA Y DE VIDA. Las empresas de seguro no podn1n
- negar o restdngir la adquisici6n de un seguro de vida y una p61iza de atenci6n medica
- basandose exclusivamente en la presencia de algun tipo de discapacidad.

ARTICULO 30.- NACIMIENTO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Los hospitales publicos y privados y demas componentes sanitarios que se encarguen de atenderpartos, deben dar aviso de inmediato a la Direcci6n General de DesatTollo para las Personas con Discapacidad y a la Direcci6n General de Salud correspondiente de los casos congenitos de personas con discapacidad que asistan, igualmente, cuando atiendan casos que puedan determinar limitaciones adquiridas, deben remitirlos de inmediato a los respectivos servicios especializados.

SECCION IV.

TRABAJO

ARTICULO 31.- DERECHO AL TRABAJO. El Estado· garantiza a las personas con discapacidad en todo el pais, el derecho a un empleo digno y adecuado a sus condiciones y necesidades personates.

ARTICULO 32.- DISCRIMINACION LABORAL. Se consideran actos de discriminaci6n !aboral adoptar criterios de selecci6n de personal o establecer condiciones generales de trabajo no adecuados a las condiciones de los aspirantes. Asi como solicitar requisitos adicionales a los establecidos para cualquier otro solicitante y, no emplear, por razones de discapacidad, cuando sees id6neo para desempefear elcargo o labor solicitado.

ARTICULO 33.- FACILITACION DE TAAMITES. Las instituciones publicas o privadas, de cualquier indole, deben1n facilitar a las personas discapacitadas en el ejercicio de su profesi6n independiente, la tramitaci6n expedita de sus respectivas solicitudes, para evitar poner en peligro su fuente de trabajo. El retraso innecesario o injustificado se considera un acto de discriminaci6n.

ARTICULO 34.- DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. Ademas de las responsabilidades sefaladas en otras leyes la Secretaria de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social, sera responsable de:

1) Fomentar y apoyar la participaci6n de las organizaciones empresariales, sindicales y de organizaciones dey, para,

personas con discapacidad en materia de rehabilitaci6n y reinserci6n !aboral;

2) Gestionar medidas especiales de apoyo que faciliten la integraci6n !aboral, que podra consistir en subvenciones, convenios de cooperaci6n y otros analogos.

3) Incluir en los reglamentos internos de trabajo, de higiene y seguridad social, cláusulas equitativas a las personas con discapacidad;

4) Promover la realización de investigaciones referentes a la situación socio-laboral de las personas con discapacidad;

5) Velar por la salud y seguridad ocupacional de las personas con discapacidad y, la prevención, de las discapacidades por riesgo profesional y accidentes de trabajo;

6) Establecer normas y disposiciones para la reubicación

laboral en las empresas en que el trabajador sufra un accidente de trabajo o una enfermedad profesional, siempre y cuando el trabajador este apto para desempeñar otra actividad laboral;

7) Velar porque las personas con discapacidad gocen de sus derechos laborales;

8) Establecer mecanismos para garantizar el ejercicio de los derechos a personas que adolecen o en situación de adquirir una discapacidad por riesgos profesionales, cuando no puedan ejercer por si mismos las acciones necesarias;

9) Fomentar, coordinar y apoyar con organismos nacionales e internacionales la educación profesional para que las personas con discapacidad, puedan acceder al ejercicio

laboral y empresarial;

10) Promover programas de investigación, capacitación y servicios de intermediación para la inserción laboral;

11) Asesorar en coordinación con las organizaciones de, para, personas con discapacidad, a los empleadores para que estos puedan adaptar el empleo y su entorno a las condiciones y necesidades de las personas con discapacidad; y,

12) Incluir en el plan operativo anual medidas de acción concretas sobre su labor en cumplimiento de sus obligaciones relacionadas con el tema de discapacidad.

ARTICULO 35.- EMPLEOS. Las entidades de la administración pública y las empresas de carácter privado están obligadas a contratar un número mínimo de personas con discapacidad de acuerdo con la tabla siguiente:

1) De veinte (20) a cuarenta y nueve (49) trabajadores, una

(1) persona

- 2) De cincuenta (50) a setenta y cuatro (74) trabajapores, dos (2) personas con discapacidad;
- 3) De setenta y cinco (75) a noventa y nueve (99) trabajadores, tres (3) personas con discapacidad; y,
- 4) Por cada cien (1 00) trabajadores, cuatro (4) personas con discapacidad.

ARTICULO 36.- INCENTIVOS FISCALES. Sera deducible del impuesto sobre la renta:

- 1) Las donaciones o aportes destinados a instituciones pttblicas o privadas que trabajan en beneficia del sector de discapacidad; y,
- 2) Los salarios pagados a las personas con discapacidad.

ARTICULO 37.- INFOP. El Instituto Nacional de Fom1aci6n Profesional (INFOP) y la Comisi6n Nacional de Educaci6n Alternativa No Fonnal, deben en coordinaci6n con las organizaciones de y, para, personas con discapacidad, desarrollar programas especiales de capacitaci6n con instrmctores id6neos y sensibilizados para la formaci6n !aboral.

SECCION V

ENTORNO FISICO

ARTICULO 38.- ASPECTOS TECNICOS Y REGLAMENTARIOS. Para asegurar y facilitar el acceso de las personas con discapacidad, las construcciones 0 nuevas, ampliaciones, remodelaciones de edificios, parques, aceras, areas verdes,jardines, plazas, vias pttblicas, servicios sanitarios u otros espacios de propiedad pttblica y los de propiedad privada que, impliquen concmTencia de cualquier tipo y brinden atenci6n al pttblico, deberan construirse de acuerdo a las especificaciones tecnicas que seran emitidas y reglamentadas porla Direcci6n General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad.

Las municipalidades en cumplimiento del presente articulo, no podran extender permisos de constmcci6n que no cum plan con lo establecido en el parrafo anterior.

ARTICULO 39.- ACCESIBILIDAD. Los proyectos de vivienda deben contar con los requisitos tecnicos necesarios, para facilitar el acceso de las personas con discapacidad, tales como: Pasos peatonales, pasamanos, ram pas, senalizaciones visuales, auditivas y tactiles, para poder serutilizados con seguridad por las personas con discapacidad, lo cual debe estar comprendido 0 en los disefos y pianos de constmccion.

ARTICULO 40.- ASIGNACION. Las personas con discapacidad 0 familia a cuyo nucleo pertenezcan, al momento de adquirirla, tienen el derecho a que se les asigne su vivienda en una ubicacion de facil acceso, como ser al inicio del bloque o peatonal o ellugar mas cercano a la via publica o entrada de acceso al proyecto de vivienda.

ARTICULO 41.- ESTACIONAMIENTOS. Los estacionamientos abiertos al pttblico, deben tener espacios para estacionar vehiculos conducidos por personas con discapacidad o por quienes las transporten. Estos espacios deben ser mas de uno (1) por cada veinte (20) y estaran ubicados

- siempre de forma inmediata a 1a entrada principal. En el caso de los centros comerciales, estos
- deberán estar cerca de la entrada a los locales de atención al público y, deben, estar
- debidamente identificados con el símbolo internacional.

ARTICULO 42.- VÍAS PÚBLICAS. Las municipalidades deben velar y ser responsables porque las vías públicas y las aceras permanezcan libres de agujeros, alcantarillados descubiertos y, cualquier otro obstáculo, que pueda significar peligro y restrinja la movilidad de las personas con discapacidad. También se debe incorporar dentro de las ciudades la señalización adecuada para facilitar el tránsito de las personas con discapacidad.

ARTICULO 43.- ASCENSORES. Los ascensores deben contar con facilidades de acceso, manejo, señalización visual, auditiva y táctil para poder ser utilizados con facilidad y seguridad por todas las personas. Los edificios que no cuenten con ascensores deberán tener rampas para facilitar el acceso de las personas con movilidad limitada.

SECCION VI

INFORMACION Y COMUNICACION ARTICULO 44.- INFORMACION ACCESIBLE. Las

instituciones públicas y privadas deben asegurarse que la información y servicios brindados al público sean accesibles a todas las personas con discapacidad según sus propias necesidades.

ARTICULO 45.- INFORMACION ESPECIAL. Las personas con discapacidad y su familia tendrán acceso a una información completa sobre el diagnóstico, los derechos, servicios y programas disponibles. La información debe presentarse en la forma que resulte accesible para las personas con discapacidad.

ARTICULO 46.- MEDIOS DE INFORMACION. Los programas informativos transmitidos por los canales de televisión, deben hacer accesible la información brindada, debiendo contar, con la asistencia de intérpretes o mensajes escritos en las pantallas, para garantizar a las personas con problemas auditivos el derecho a la información. La Comisión Nacional de Telecomunicaciones

(CONATEL), debe velar porque todos los medios de información adopten las medidas correspondientes para hacer accesible la información que ofrecen al público.

ARTICULO 47.- COMUNICACION. Los operadores de

sistemas de comunicación deben garantizar a todas las personas con discapacidad el acceso a sus servicios. Los teléfonos públicos se instalarán en lugares que sean accesibles a todas las personas con discapacidad.

- ARTICULO 48.- INTERNET. Los locales de servicios de Internet abiertos al público, deben estar
- ubicados en un entorno accesible y adecuado, debiendo contar con los programas y opciones
- para poder ser utilizados, por las personas con discapacidad.

ARTICULO 49.- BIBLIOTECAS. Las bibliotecas abiertas al público, deben contar con servicios de apoyo, tales como: Personal, equipo y mobiliario adecuado para facilitar el acceso a las personas con discapacidad.

SECCION VII

TRANSPORTE

ARTICULO 50.- ACCESIBILIDAD AL TRANSPORTE. La Dirección General de Transporte, garantiza que las empresas operadoras de los diferentes servicios del rubro, cumplan con los requerimientos de accesibilidad para las personas con discapacidad, tales como:

- 1) Facilitar el acceso de las personas con discapacidad y movilidad limitada, reservando y dándoles ubicación física prioritaria dentro de las unidades.
- 2) Los buses de transporte urbano e interurbano, deben disponer de forma mínima de cuatro (4) asientos por cada cuarenta y ocho (48) pasajeros, los cuales deben ser ubicados junto a las puertas de acceso y/o salida de los mismos, debiendo contar con señalización internacional.
- 3) Que las terminales de transporte cumplan con las condiciones necesarias para facilitar el acceso con seguridad a su entorno físico;
- 4) Establecer paradas de buses del transporte urbano en sus diferentes rutas y puntos de taxis en lugares que faciliten el acceso a las personas con discapacidad; y,
- 5) Que los conductores de buses, taxis y otros medios de transporte que ellos utilizan, brinden sus servicios a las personas con discapacidad, facilitándoles y dándoles un trato de acuerdo a sus necesidades.

ARTICULO 51.- PERMISOS Y CONCESIONES PARA TRANSPORTE URBANO E INTERURBANO. Para obtener permisos de explotación de transporte público de buses, será requisito que el solicitante presente una revisión técnica que acredite que las unidades están adaptadas para facilitar el acceso a personas con discapacidad.

ARTICULO 52.- FACILIDADES DE ESTACIONAMIENTO. La Policía de Tránsito y las autoridades municipales o administrativas en su caso, están obligadas a facilitar en las ciudades el

- estacionamiento de vehiculos por el tiempo estrictamente necesario para bajar o subir personas
- con discapacidad. En ejercicio de este derecho el conductor esta dispensado de las multas
- establecidas por estacionar en lugares prohibidos.

CAPITULO IV

DE LOS BENEFICIOS

ARTICULO 53.- DESCUENTOS. Las personas con discapacidades tendran derecho a descuentos en los casos siguientes:

- 1) Veinticinco por ciento (25%) en el transporte terrestre urbano en la modalidad de buses;
- 2) Veinticinco por ciento (25%) en el transporte terrestre interurbano, en la modalidad de buses;
- 3) Treinta por ciento (30%) en los servicios aereos y maritimos de mtas nacionales'
- 4) Cincuenta por ciento (50%) en las tarifas de espectacu
los pt!blicos, tales como: cines, teatros, estadios u otros;
- 5) Veinte por ciento (20%) en la compra de medicamentos fannaceuticos, conla respectiva
prescripcion medica;
- 6) Veinte por ciento (20%) por consultas medicas generales y veinticinco por ciento (25%) en
consultas medicas especializadas;
- 7) Veinte por ciento (20%) en servicios de intervenci6n quirilrgica;
- 8) Veinte por ciento (20%) en los servicios recibidos en hospitales y clinicas privadas;
- 9) Veinticinco por ciento (25%) en los servicios de odonto logia, oftalrnologia, exrunenes clinicos,
radiologicos y todo servicio de analisis computarizado, pr6tesis u otro equipo;
- 10) Veinte por ciento (20%) en cualquier tipo de hoteles sin importar la categoria de los mismos;

A.

- 11) Veinte por ciento (20%) en conswno individual de comidas en restaurantes, segun la
clasificacion establecida por el Instituto Hondurefio de Turismo (IHT); y,
- 12) Veinte por ciento (20%) en los instrumentos musicales.

ARTICULO 54.- INCENTIVOS FISCALES. Las personas naturales y jurídicas que otorguen los descuentos señalados en el artículo anterior, tienen derecho a deducir de la renta bruta, para efectos del pago de impuesto sobre la renta el cien por ciento (100%) del monto que resulte de la suma total de los descuentos concedidos.

ARTICULO 55.- EXONERACION DE IMPUESTOS. Se exonera del pago total de derechos arancelarios y cualquier otro impuesto, a las importaciones de aparatos médicos y aparatos electrónicos especiales que sean para uso de personas con discapacidad, organizaciones de y, para, personas con discapacidad debiendo contar las dos (2) últimas con su respectiva personalidad jurídica.

ARTICULO 56.- VEHICULOS. Se autoriza a la Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas para crear las partidas arancelarias de importación de partes y de vehículos automotores y similares especiales para discapacitados, diseñados y contruidos en fábricas con arancel cero y exonerados de los demás impuestos de importación.

La Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas en un término de seis (6) meses elaborará el Reglamento para la aplicación del contenido de este Artículo.

CAPITULO V

DE LAS ORGANIZACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, LAS INSTITUCIONES QUE TRABAJAN EN DISCAPACIDADES Y LAS ASOCIACIONES DE PADRES DE FAMILIA

ARTICULO 57.- RECONOCIMIENTO. El Estado fomentará la creación de:

1) Organizaciones de Personas con Discapacidad:

2) Instituciones para Personas con Discapacidad; y,

3) Asociaciones de padres, familiares y amigos de Personas con Discapacidad.

Se reconoce el papel consultivo de estas organizaciones en lo referente a la toma de decisiones estatales relativas a tema de la discapacidad.

ARTICULO 58.- OBLIGACIONES. Las organizaciones de, para, personas con discapacidad deben:

1) Participar en las decisiones públicas que les afecten directa o indirectamente;

2) Inscribirse en el registro que llevará la Dirección General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad;

3) Presentar informe de sus actividades, la planificación anual y su respectivo Presupuesto a la Dirección General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad; y,

4) Desarrollar proyectos de acuerdo a sus posibilidades, enmarcados y, congruentes, con los objetivos y disposiciones de la presente Ley.

CAPITULO VI

DE LA DIRECCION GENERAL ARTICULO 59.- DIRECCION GENERAL. Crease la

Dirección General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad (DIGEDEPPDI) con la dependencia de la Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación y Justicia, la cual funcionara como un órgano desconcentrado con autoryomía técnica administrativa y financiera.

ARTICULO 60.- ATRIBUCIONES DE LA DIRECCION. Son atribuciones de la Dirección General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad, los siguientes:

- 1) Establecer políticas y dar seguimiento a las aprobadas por el Gabinete Social, para la prevención, atención y rehabilitación integral de las personas con discapacidad, formulando los planes de ejecución que sean necesarios para atender las necesidades de las personas con discapacidad;
- 2) Coordinar con las diferentes instituciones públicas y privadas programas orientados a la prevención, habilitación, rehabilitación integral y promoción de los derechos de las personas con discapacidad;
- 3) Establecer alianzas estratégicas con los gobiernos locales, para materializar los objetivos y disposiciones de la presente Ley;
- 4) Desarrollar sus propios programas para lograr la integración social de las personas con discapacidad;
- 5) Emitir dictámenes y opiniones técnicas relacionadas con el tema de la discapacidad;
- 6) Promover la organización y participación de la sociedad civil para contribuir a la integración social de las personas con discapacidad;
- 7) Suscribir acuerdos de cooperación técnica y ayuda económica con organismos nacionales e internacionales;
- 8) Gestionar para las asociaciones de, para, personas con discapacidad el acceso a financiamiento nacional e internacional, para la ejecución de programas y proyectos de acuerdo a los servicios que cada una brinde;
- 9) Apoyar las organizaciones de y, para, personas con discapacidad con recursos económicos manejados por la Dirección, para el financiamiento de los proyectos que impulsen estas organizaciones en beneficio de las personas con discapacidad;
- 10) Gestionar y otorgar, con sus propios recursos becas para las personas con necesidades educativas especiales, de manera que estos puedan realizar estudios en los diferentes niveles educativos, dentro y fuera del país;
- 11) Llevar un registro de las organizaciones de y, para, personas con discapacidad;
- 12) Emitir la respectiva identificación para la persona con discapacidad;
- 13) Crear y promover programas de empleo protegido, micro empresas, cooperativas y talleres de producción auto sostenible, para la inserción laboral de las personas con discapacidad que no tienen un fuente de empleo;
- 14) Promover y apoyar la comercialización de los productos manufacturados por las personas

- con discapacidad;
- 15) Conocer de oficio sobre situaciones de discriminación por razones de discapacidad y tomar las acciones mediante las instancias pertinentes;
- 16) Requerir la información pertinente de las instituciones públicas sobre la ejecución de planes y actividades relacionadas a discapacidades y hacer a las mismas las recomendaciones necesarias;
- 17) Promover permanentemente programas y campañas de sensibilización, capacitación e información para asegurar el acceso de las personas con discapacidad a la salud, trabajo, educación y a todos los aspectos necesarios para su desarrollo dentro de la sociedad;
- 18) Realizar y coordinar investigaciones con las instituciones públicas y privadas, sobre las diferentes discapacidades y estado socio-económico de la población con discapacidad;
- 19) Proporcionar servicios legales para defender los derechos de las personas con discapacidad y vigilar el eficaz cumplimiento a la presente Ley; y,
- 20) Las demás que sean propias de su ámbito de competencia.

cta.

CAPÍTULO VII,

DE LA ORGANIZACIÓN

ARTÍCULO 61.- LA ORGANIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN. La Dirección General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad estará conformada por:

- 1) Un Director(a) General;
- 2) Un Subdirector(a);
- 3) Una Secretaría de Registros;
- 4) Unidades de Planificación;
- 5) Unidades Técnicas; y,
- 6) Consejo Consultivo.

CAPÍTULO VIII

DEL DIRECTOR Y SUBDIRECTOR ARTÍCULO 62.- La Dirección General de Desarrollo para

las Personas con Discapacidad estará a cargo de un Director(a) y un Subdirector(a), quienes serán nombrados por el Presidente de la República a propuesta del Secretario de Estado en los Despachos de Gobernación y Justicia, de una nómina de cinco (5) candidatos que será

- presentada por el Consejo Consultivo.
- En al menos uno de los dos (2) cargos señalados en el parrafo anterior debera nombrarse una
- persona con discapacidad.

ARTICULO 63.- REQUISITOS PARA SER DIRECTOR(A) Y SUBDIRECTOR(A). Para ser Director(a) y Subdirector(a) se requiere:

- 1) Ser hondureño(a) por nacimiento en ejercicio de sus derechos civiles;
- 2) Preferentemente profesional universitario;
- 3) Tener experiencia comprobada en el area de discapacidades; y,
- 4) Estar solvente con el Estado.

ARTICULO 64.- FUNCIONES DEL DIRECTOR. Son funciones del Director(a):

CAPITULO IX

- 1) Cumplir y velar porque se cumpla lo dispuesto en la presente Ley y los reglamentos respectivos;
- 2) Ejercer la administracion y representacion legal de la Direccion;
- 3) Elaborar el anteproyecto de presupuesto de la Direccion, asf como su liquidacion, para lo cual debe tomarse en consideracion la opinion del Consejo Consultivo;
- 4) Presentar los informes trimestrales y un condensado anual sobre su gestion con copia al Consejo Consultivo;
- 5) Contribuir y coordinar con el Gabinete Social en la formulacion, implementacion y desarrollo de las politicas nacionales de atencion a las personas con discapacidad;
- 6) Proponer el nombramiento, cancelaciones y demas aspectos conducentes sobre el personal de la Direccion de Desarrollo para las Personas con Discapacidad;
- 7) Promover convenios legales, administrativos y financieros para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad;
- 8) Colocar los recursos de la Direccion de Desarrollo para las Personas con Discapacidad, previa autorizacion del Consejo Consultivo, en las instituciones bancarias que ofrezcan mayores ventajas de inversiones a plazo siempre que sean, seguras y rentables;
- 9) Resolver las quejas presentadas contra sus subordinados;
- 10) Delegarle funciones especificas al Sub-Director(a);
- 11) Participar en las sesiones del Consejo Consultivo con voz pero sin voto; y,
- 12) Las demas que señale la presente Ley y otras leyes.

ARTICULO 65.- FUNCIONES DEL SUB-DIRECTOR(A):

Son funciones del Sub-Director(a):

- 1) Sustituir en sus funciones al Director(a) en caso de ausencia temporal; y,

- 2) Coordinacion con el Director(a) el funcionamiento de la
- Direccion de Desarrollo para las Personas con Discapacidad;
-

DEL CONSEJO CONSULTIVO

ARTICULO 66.- DEL CONSEJO CONSULTIVO. Como organo auxiliar de la Direccion General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad crease un Consejo Consultivo integrado de la manera siguiente:

- 1) Un representante de la Secretarfa de Estado en el Despacho de Salud;
- 2) Un representante de la Secretarfa de Estado en el Despacho de Educacion;
- 3) Un representante de la Secretarfa de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social;
- 4) Un representante de la Secretarfa de Estado en los Despachos de Obras Publicas, Transporte y Vivienda (SOPTRAVI);
- 5) Un representante del Fondo Hondurefio de Inversion Social (FHIS);
- 6) Un representante del Comisionado Nacional de los Derechos Humanos;
- 7) Tres (3) representantes de personas con discapacidad;
- 8) Dos (2) representantes de las redes que trabajan en el tema discapacidad; y,
- 9) Dos (2) representantes de las asociaciones de padres de familia con hijos con discapacidad.

ARTICULO 67.- DE LOS REPRESENTANTES DE LAS INSTITUCIONES PUBLICAS. El nombramiento de los representantes de las instituciones publicas mencionadas en el articulo 62 sera responsabilidad del respectivo Secretario de Estado, quien notificara ala Secretaria de Estado en los Despachos de Gobemacion y Justicia el nombre de la persona que lo representa ante el Consejo Consultivo a mas tardar cinco (5) dfas despues de entrar en vigencia la presente ley.

ARTICULO 68.- ELECCION DE LOS MIEMBROS DE LAS INSTITUCIONES NO GUBERNAMENTALES. Los miembros de las instituciones no gubernamentales referidas en el articulo 62, seran electos en asambleas y se acreditaran con la copia del respectivo Punto de Acta.

ARTICULO 69.- FUNCIONES DEL CONSEJO CONSULTIVO. Son funciones del Consejo Consultivo, los siguientes:

- 1) Coadyuvar con la Direccion General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad en el cumplimiento de sus atribuciones;
- 2) Dar seguimiento a las acciones realizadas por la Direccion General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad;
- 3) Servir de enlace en lo que fuere necesario entre la Direccion General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad y las organizaciones de, para, personas con discapacidad y la sociedad civil;
- 4) Formular propuestas a la Direccion General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad, en beneficio de los discapacitados; y,

- 5) Organizarse, establecer su programación de trabajo y tema para su funcionamiento.

CAPITULO X REGIMEN FINANCIERO

ARTICULO 70.- Para su funcionamiento la Dirección General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad contará con:

- 1) La partida presupuestaria que se le asigne anualmente en el Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la Republica;
- 2) Al menos el dos por ciento (2%) de los fondos de la Estrategia de Reducción a la Pobreza, asignados al rubro de grupos especiales, para cubrir programas que beneficien al sector de personas con discapacidad;
- 3) Los ingresos provenientes de una nueva Lotería denominada "Lotería Solidaria de las Personas con Discapacidad". Es un tipo de lotería diferente a las autorizadas legalmente en el país. Esta lotería es la principal fuente de ingresos de esta Dirección General y con el propósito de no incurrir en más erogaciones del Estado para este propósito debe negociar la emisión, administración y comercialización de dicha lotería con la persona jurídica autorizada por el Decreto No. 173-2000 de fecha 24 de octubre del 2000 por un término inicial de diez (10) años, prorrogables a cambio de una comisión exclusivamente a su favor aplicable sobre los ingresos brutos recaudados por la venta de dicha lotería. La operación de esta lotería debe ser regulada mediante Reglamento, que debe emitir la Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación y Justicia en un término de no más de sesenta (60) días después de la negociación;
- 4) Las herencias, legados y donaciones que sean procedentes de conformidad a la ley;
- 5) Otras actividades de autogestión y sostenibilidad; y,
- 6) Otros ingresos de lícita procedencia.

CAPITULO XI

DE LAS SANCIONES

ARTICULO 71.- SANCION PENAL. La persona que realice cualquier acto de discriminación de los señalados en la presente Ley, será sancionada con la pena establecida en el Artículo 321 del Código Penal.

ARTICULO 72.- SANCION ADMINISTRATIVA. Se autoriza a la Dirección General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad, a sancionar con multa que oscila entre dos (2) salarios mínimos a cincuenta (50) salarios mínimos, en la escala máxima vigente, a la persona física o jurídica que incumpla cualquiera de las disposiciones establecidas en la presente ley, en perjuicio de los derechos de las personas con discapacidad.

Para determinar la sanción concreta entre el mínimo y máximo señalado se debe tener en cuenta la gravedad y efectos de la acción u omisión, haberla cometido abusando de poder público, la reincidencia del infractor y, sus posibilidades económicas.

ARTICULO 73.- MULTAS DE TRANSITO. Se sanciona con una multa equivalente al veinticinco por ciento (25%) del salario mínimo al conductor del vehículo que sea estacionado en espacios reservados para vehículos que transportan a personas con discapacidad. La misma multa se

- aplica a los conductores del transporte urbano que no cumplan con lo dispuesto en el artículo
- 50, numeral 2). La Dirección General de Tránsito informará a la Dirección General de Desarrollo
- para las Personas con Discapacidad, sobre la aplicación de las multas.

ARTICULO 74.- DESTINO DE LAS MULTAS. El valor cobrado por concepto de las multas establecidas en los artículos anteriores, se enterará a la Tesorería General de la República a más tardar dentro de los primeros cinco (5) días calendario del mes siguiente en que se ejecutó el cobro.

CAPITULO XII RECURSOS

ARTICULO 75.- LOS RECURSOS PROCEDENTES. Contra las resoluciones administrativas que se dicten en aplicación de esta Ley, caben los recursos previstos en la Ley de Procedimiento Administrativo. Agotada la vía administrativa proceden la acción contencioso-administrativa que se debe sustanciar de acuerdo a lo establecido en la respectiva ley.

CAPITULO XIII

DISPOSICIONES FINALES

ARTICULO 76.- ASIGNACIONES. La Secretaría de

Estado en el Despacho de Finanzas debe mantener las asignaciones presupuestarias hasta ahora otorgadas para atender las necesidades de diferentes centros que trabajan en el sector de personas con discapacidad, según Resolución No. 235 emitida por la Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas, el 01 de julio del 2002, sin perjuicio de otras asignaciones o subvenciones que se otorguen o puedan otorgarse.

ARTICULO 77.- UNIDADES TÉCNICAS. Las Secretarías de Estado y demás instituciones públicas que por su naturaleza estén relacionadas con la aplicación de esta Ley, deben contar con unidades especializadas para la atención y ejecución de sus programas y proyectos dirigidos a las personas con discapacidad, debiendo coordinar sus acciones con la Dirección General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad.

ARTICULO 78.- ORGANIZACIÓN DE ACUERDOS A LAS NECESIDADES. La Secretaría de Registro, la Unidad de Planificación y la Unidad Técnica, se organizarán de acuerdo, a las necesidades que se presenten en la Dirección, siguiendo el espíritu general de la presente Ley.

ARTICULO 79.- LOTERÍA SOLIDARIA. Para los efectos de lo señalado en el Artículo 70 numeral 3), crease la Lotería Solidaria de las Personas con Discapacidad, con el propósito de financiar las actividades programadas por la Dirección General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad, cuyos fondos serán manejados en una cuenta especial a favor de la misma, en una institución del Sistema Financiero Nacional.

La Dirección de Desarrollo para las Personas con Discapacidad será el ente encargado de administrar y reglamentar el funcionamiento de la Lotería Solidaria.

CAPITULO XIV

DISPOSICIONES TRANSITORIAS ARTICULO 80.- INICIO DE OPERACIONES. La

Dirección General de Desarrollo para las Personas con

Discapacidad entra en funciones a partir del uno de enero del

2006, para lo cual debe haberse realizado las gestiones y asignaciones presupuestarias correspondientes.

Para los efectos de esta Ley, la Secretaría de Estado en el

Despacho de Finanzas debe establecer la partida correspondiente

en el próximo Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la

República.

ARTICULO 81.- ADECUACION DE EDIFICA-

. CLONES. Las instituciones públicas y privadas ya existentes, para cumplir con lo dispuesto en el Artículo 38 deben adecuar sus edificaciones adoptando las medidas necesarias para asegurar la accesibilidad de las personas con discapacidad, en un plazo máximo de tres (3) años a partir de la vigencia de esta Ley.

ARTICULO 82.- REGLAMENTACION. La Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación y Justicia reglamentará esta Ley a propuesta de la Dirección de Desarrollo para las Personas con Discapacidad, en un término no mayor de noventa (90) días a partir de la vigencia de la presente Ley.

ARTICULO 83.- DEROGATORIA. Quedan derogadas las disposiciones legales siguientes: Decreto No. 184-87 O:) fecha

18 de noviembre de 1987, que contiene la LEY DE HABILITACION Y REHABILITACION DE LA PERSONA MINUSVALIDA; y, Decreto No. 17-91 fechado el 26 de febrero de 1991, que comprende la LEY DE PROMOCION DE EMPLEO PARA PERSONAS MINUSVALIDAS.

ARTICULO 84.- VIGENCIA. La presente Ley entrará en vigencia veinte (20) días después de su publicación en el Diario Oficial La Gaceta.

— Dado en la ciudad de Tegucigalpa, municipio del Distrito Central, en el Salon de Sesiones del
— Congreso Nacional, a los veinticuatro dias del mes de mayo de dos mil cinco.
—

PORFIRIO LOBO SOSA

PRESIDENTE

JUAN ORLANDO HERNANDEZ A.

SEdRETARIO

ANGEL ALFONSO PAZ LOPEZ

SECRETARIO

Al Poder Ejecutivo.

Por Tanto, Ejecutese.

Tegucigalpa, M.D.C., 30 de septiembre de 2005.

ALBERTO DIAZ LOBO

PRESIDENTE DE LA REPUBLICA, POR LEY

EL SECRETARIO DE ESTADO EN LOS DESPACHOS DE GOBERNACION Y JUSTICIA

JOSE ROBERTO PACHECO

Share This:

